

DISCIPLINA: Tópicos especiais em Recursos Humanos: Gestão estratégica de Cargos, Salários, Carreiras e Gestão por Competências.	CÓDIGO: GT00RHU004.1
---	--------------------------------

VALIDADE: Início: Janeiro de 2017

TÉRMINO:

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: Créditos: 04

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN :

Ementa:

Conceitos, objetivos. Fatores determinantes da remuneração, motivação e benefícios. Plano de cargos e salários (PCS): Planejamento análise, descrição, especificação e avaliação de cargos, pesquisa salarial, estrutura e política salarial, planejamento de carreira. Modelo de gestão de competências. Competências organizacionais e individuais. Matrizes de competências (requeridas e evidenciadas); movimentação com base nas competências.

Curso	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Administração	5, 6, 7 e 8	Recursos Humanos		X

Departamento/Coordenação : Departamento de Ciências Administrativas

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Disciplinas para as quais é co-requisito	

Objetivos: A disciplina devesse possibilitar ao estudante

1	Compreender os diversos subsistemas componentes da administração de recursos humanos e a sua interdependência
2	Identificar o processo de administração de cargos, salários e benefícios e as possibilidades remuneratórias vinculadas ao desempenho no trabalho;
3	Relacionar a teoria com as práticas organizacionais de gestão de cargos, salários e carreiras.
4	Discutir os principais conceitos sobre gestão por competências
5	Ter uma visão integrada da gestão por competência, ou seja, a partir de duas perspectivas: a da empresa, em relação aos seus objetivos estratégicos, e a do indivíduo, na relação com o trabalho e sua carreira.
6	Compreender como aplicar o modelo de gestão por competência

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	UNIDADE 1 – INTRODUÇÃO • Administração de Recursos Humanos e Administração de Cargos e Salários • Importância e objetivos dos sistemas de Administração de Cargos e Salários • Importância e discussão sobre carreiras	7
2	UNIDADE 2 - O PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS - Instrumentos e técnicas • Diagnóstico estrutural • Planejamento do PCS • Análise e descrição de cargos • Avaliação de cargos • Pesquisa salarial • Limitações dos sistemas tradicionais de remuneração	15
3	UNIDADE 3 - PLANEJAMENTO DE CARREIRAS • Conceituação • Tipologia de trajetórias de carreira • Concepção de planos de carreiras • Gestão de desempenho e carreira	8
4	UNIDADE 4 – HISTÓRICO E ESTADO DA ARTE DA GESTÃO POR COMPETÊNCIAS • Contexto • Histórico • Conceitos	8
5	UNIDADE 5 – MODELO DE GESTÃO POR COMPETÊNCIAS • Conceitos complementares • A perspectiva Organizacional • A perspectiva individual	12
6	UNIDADE 6 – REFLEXÕES • O mapeamento por competências • Visão crítica – para onde estamos caminhando?	10
Total		60

Bibliografia Básica	
1	PONTES, Benedito Rodrigues. Administração de cargos e salários . São Paulo: LTR, 1997. 362 p.
2	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas : o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. 529 p. (ou edição anterior)
3	DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna . São Paulo, Ed. Atlas, 2 004.

Bibliografia Complementar	
1	BOYATZIS, A. R. The Competent Manager: A Model for Effective Performance . NY: John Wiley, p. 20-21, 1982.
2	DUTRA, Joel Souza. Administração de carreira : uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996. 172 p.
3	DUTRA, Joel Souza (org.). Gestão por competências : um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas. São Paulo: Gente, 2001. 132 p.
4	FLANNERY, Thomas P.; HOFRICHTER, David; PLATTEN, Paul E. Pessoas, desempenho e salários : as mudanças na forma de remuneração nas empresas. São Paulo: Futura, 1997. 282 p.
5	KOHN, Alfie. Punidos pelas recompensas : os problemas causados por prêmios por produtividade, planos de incentivos, remuneração variável, elogios participação nos lucros e outras formas de suborno. São Paulo: Atlas, 1998. 392 p.