



Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	<b>UNIDADE 1 – INTRODUÇÃO</b> • Administração de Recursos Humanos e Administração de Cargos e Salários • Importância e objetivos dos sistemas de Administração de Cargos e Salários • Importância e discussão sobre carreiras	7
2	<b>UNIDADE 2 - O PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS -</b> Instrumentos e técnicas • Diagnóstico estrutural • Planejamento do PCS • Análise e descrição de cargos • Avaliação de cargos • Pesquisa salarial • Limitações dos sistemas tradicionais de remuneração	15
3	<b>UNIDADE 3 - PLANEJAMENTO DE CARREIRAS</b> • Conceituação • Tipologia de trajetórias de carreira • Concepção de planos de carreiras • Gestão de desempenho e carreira	8
4	<b>UNIDADE 4 – HISTÓRICO E ESTADO DA ARTE DA GESTÃO POR COMPETÊNCIAS</b> • Contexto • Histórico • Conceitos	8
5	<b>UNIDADE 5 – MODELO DE GESTÃO POR COMPETÊNCIAS</b> • Conceitos complementares • A perspectiva Organizacional • A perspectiva individual	12
6	<b>UNIDADE 6 – REFLEXÕES</b> • O mapeamento por competências • Visão crítica – para onde estamos caminhando?	10
<b>Total</b>		<b>60</b>

<b>Bibliografia Básica</b>	
1	PONTES, Benedito Rodrigues. <b>Administração de cargos e salários</b> . São Paulo: LTR, 1997. 362 p.
2	CHIAVENATO, Idalberto. <b>Gestão de pessoas</b> : o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. 529 p. (ou edição anterior)
3	DUTRA, J. S. <b>Competências: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna</b> . São Paulo, Ed. Atlas, 2 004.

<b>Bibliografia Complementar</b>	
1	BOYATZIS, A. R. <b>The Competent Manager: A Model for Effective Performance</b> . NY: John Wiley, p. 20-21, 1982.
2	DUTRA, Joel Souza. <b>Administração de carreira</b> : uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996. 172 p.
3	DUTRA, Joel Souza (org.). <b>Gestão por competências</b> : um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas. São Paulo: Gente, 2001. 132 p.
4	FLANNERY, Thomas P.; HOFRICHTER, David; PLATTEN, Paul E. <b>Pessoas, desempenho e salários</b> : as mudanças na forma de remuneração nas empresas. São Paulo: Futura, 1997. 282 p.
5	KOHN, Alfie. <b>Punidos pelas recompensas</b> : os problemas causados por prêmios por produtividade, planos de incentivos, remuneração variável, elogios participação nos lucros e outras formas de suborno. São Paulo: Atlas, 1998. 392 p.