

DISCIPLINA: Tópicos especiais em Recursos Humanos: Gestão de Carreiras	CÓDIGO: GT00RHU002.1
--	--------------------------------

Departamento/Coordenação:

Departamento de Ciências Sociais Aplicadas
Coordenação do Curso de Bacharelado em Administração

VALIDADE: Início: Janeiro de 2017 Término

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04

Modalidade: Teórica / prática

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação profissional

Ementa:

Apresentar temas de reflexão e análise no estudo da gestão de carreiras e uso de competências na cultura brasileira. Compreender as principais renovações econômicas, políticas e sociais que implicam na administração e interferem nas carreiras. Analisar conceitos de competência, os valores contemporâneos para as carreiras e relacionar. Analisar como tais temáticas interagem entre si e se concretizam na realidade organizacional, a partir da análise de estudos empíricos desenvolvidos nesse campo. Benefícios. Constituição do planejamento de carreira: fatores determinantes para ascensão. Carreiras em Y. Maturidade e desempenho. Constituição do Plano de Cargos e Salários (PCS) integrado: remuneração e carreiras. Compreender Motivação e Remuneração. Remuneração por competência. Discutir tendências e principais desafios relacionados com o tema. Desenvolver um olhar sobre as temáticas propostas, a partir das experiências dos alunos.

Curso	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Administração	.	Recursos Humanos		X

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas, ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Não tem	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Não tem	
Disciplinas para as quais é co-requisito	
Não tem	

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Situar o debate sobre Competências e Carreiras e demonstrar suas implicações sobre as organizações.
2	Compreender conceitos, desenvolver habilidades e atitudes essenciais à prática

	organizacional e o desenvolvimento de carreiras e política de remunerações.
3	Viabilizar o aprendizado a partir da articulação teórica, considerando a literatura mais recente na área e prática, levando em conta os casos já vivenciados pelos alunos.

Unidades de ensino		Carga-horária
		Horas/aula
1	O contexto da Cultura Brasileira e suas implicações nas Relações de Trabalho Conceitos e tipologias sobre Cultura Perspectiva histórica Conceitos de Competência apropriados à cultura brasileira	15
2	Gestão por Competências Abordagens tradicionais e contemporâneas em RH Competências e capacidades organizacionais Competências individuais Políticas e práticas organizacionais ligadas à Competências Gerenciais	15
3	Gestão de Carreiras Abordagens tradicionais e contemporâneas Individualismo, Construção da Carreira Carreiras em Y e Plano de Carreira Empregabilidade e Conquista do Emprego	15
4	Casos de ensino Diagnósticos de Carreiras. Estudo de casos e aplicação de conceitos teóricos.	15
Total		60

Bibliografia Básica

1	BALASSIANO, M.; COSTA, I. S. Gestão de Carreiras: Dilemas e Perspectivas . São Paulo: Atlas, 2012.
2	DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. L. Competências: Conceitos, Métodos e Experiências . São Paulo: Atlas, 2012.
3	ZARIFIAN, P. A gestão pela competência . Rio de Janeiro: Centro Internacional para a educação trabalho e transferência de tecnologia, 1996.

Bibliografia Complementar

1	CLEGG, Stewart; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. (Orgs.) Handbook de Estudos Organizacionais . v. 1. São Paulo: Atlas, 1999.
2	HAMEL, G. O futuro da administração . Rio de Janeiro: Campus, 2008.
3	KLEIN, D. A. A gestão estratégica do capital intelectual . Rio de Janeiro: Qualitymark, 1998.
4	VERGARA, S. C. Gestão de Pessoas . São Paulo: Atlas, 6ª, 2007.
5	WOOD JR., T. (coord). Mudança organizacional . 4ª Ed. São Paulo: Atlas, 2008.