

DISCIPLINA: Gestão de Clima Organizacional e Remuneração Estratégica	CÓDIGO: G00GCRO0.01
--	-------------------------------

VALIDADE: Início : Janeiro de 2017

TÉRMINO:

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04

Modalidade: Optativa

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação Complementar

Ementa:

Conceito Competências e Avaliação de Desempenho com Foco em Competências. Conceito de Complexidade. O conceito da Entrega. Cálculo da Avaliação Desempenho com Foco em Competências e Remuneração com Foco nas Competências. A Remuneração Tradicional ou Fixa. Remuneração por Habilidades e por Competências. Remuneração Variável. Administração de Carreiras. Avaliação de Desempenho e Competências.

Cursos	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Administração		4 – Recursos Humanos		x

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas, ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Disciplinas para as quais é co-requisito	

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Analisar criticamente as teorias sobre competência para desenvolvimento de pesquisas e trabalhos nesta área.
2	Realizar intervenções objetivas em organizações públicas e privadas com relação à gestão por competências.
3	Compreender as diversas ferramentas de remuneração aplicando a mais adequada ao contexto organizacional.

Unidades de ensino	Carga-horária Horas/aula
1 Competências: conceito, dimensões e relações temáticas	10
2 Clima organizacional: conceitos e modelos de aplicação	12

3	Competências e suas possibilidades na gestão de pessoas	12
4	Competências e seus limites: relações de trabalho e negociações sindicais	06
5	Remuneração fixa e variável	10
6	Carreira e desenvolvimento profissional	10
Total		60

Bibliografia Básica

1	BITENCOURT, Cláudia (Org.). Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.
2	CHIAVENATO, Idalberto. Remuneração, benefícios e relações de trabalho: como reter talentos na Organização. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2009.
3	FLEURY, A.; FLEURY, M. T. L. Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra-cabeça caleidoscópico da indústria brasileira. 3. ed. São Paulo: Atlas 2004.

Bibliografia Complementar

1	DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. (Org.) Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.
2	DUTRA, J. S. Gestão de carreiras na empresa contemporânea. São Paulo: Atlas, 2010.
3	WOOD JR., THOMAZ; PICARELLI FILHO, V. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.
4	WOOD JR.; Thomaz; FILHO, Vicente Picarelli. Remuneração e carreira: por habilidades e por competências. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.
5	SILVA, M. de O. Sistemas modernos de remuneração. São Paulo: Qualitymark, 2005.