

DISCIPLINA: Tópicos especiais em Recursos Humanos: Inovação, gestão de recursos humanos e vantagens competitivas	CÓDIGO: GT00RHU005.1
--	--------------------------------

Departamento/Coordenação:

Departamento de Ciências Sociais Aplicadas
Coordenação do Curso de Bacharelado em Administração

VALIDADE: Início: Janeiro de 2017

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04

Modalidade: Teórica / prática

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação profissional

Ementa:

Apresentar temas de reflexão e análise no estudo da gestão de recursos humanos no contexto da inovação. Compreender as principais abordagens e conceitos de inovação, estratégia e RH estratégico. Analisar como tais temáticas interagem entre si e se concretizam na realidade organizacional, a partir da análise de estudos empíricos desenvolvidos nesse campo. Discutir tendências e principais desafios relacionados com a pesquisa acadêmica e com a gestão de recursos humanos no contexto da inovação. Desenvolver um olhar sobre as temáticas propostas, a partir das experiências dos alunos.

Cursos	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Administração		4 - Recursos Humanos		X

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas, ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Não tem	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Não tem	
Disciplinas para as quais é co-requisito	
Não tem	

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Situar o debate sobre inovação e suas consequências sobre as organizações.
2	Compreender conceitos, desenvolver habilidades e atitudes essenciais à prática organizacional em estratégia, inovação e recursos humanos.
3	Viabilizar o aprendizado a partir da articulação teórica, considerando a literatura mais recente na área, e prática, levando em conta as experiências dos alunos.

Unidades de ensino		Carga-horária
		Horas/aula
1	O contexto da inovação Conceitos e tipologias sobre inovação Perspectiva histórica Panorama mundial da inovação Sistemas nacionais de inovação	15
2	Inovação e vantagem competitiva Estratégia empresarial e competitividade Modelos de análise Organizando para a inovação	15
3	Gestão Estratégica de Recursos Humanos Abordagens tradicionais e contemporâneas em RH Competências e capacidades organizacionais Competências individuais Políticas, práticas e processos de RH ligados à inovação	15
4	Casos de inovação e projeto Diagnósticos de inovação. Desenvolvimento de projeto de gestão da inovação.	15
Total		60

Bibliografia Básica

- | | |
|---|---|
| 1 | BAUTZER, D. Inovação: repensando as organizações . São Paulo: Atlas, 2009. |
| 2 | HAMEL, G. O futuro da administração . Rio de Janeiro: Campus, 2008. |
| 3 | TIDD, J.; BESSANT, J.; PAVITT, K. Gestão de Inovação . 3ª Ed. Porto Alegre: Bookman, 2008. |

Bibliografia Complementar

As referências complementares serão atualizadas e abrangerão capítulos de livros, artigos científicos e outros recursos que serão apresentados no início do curso.

- ANDREASSI, Tales; BERNARDES, Roberto (orgs.). **Inovação em Serviços Intensivos em Conhecimento**. São Paulo: Saraiva, 2007.
- DAVILA, Tony; EPSTEIN, Marc J; SHELTON, Robert. **As regras da inovação**. Porto Alegre: Bookman, 2007. 336 p.
- FAGERBERG, J; MOWERY, D. C; NELSON, R. R. **The Oxford Handbook of Innovation**. Oxford: Oxford University Press, 2005. 656 p.
- TIGRE, P. B. **Gestão da Inovação: a economia da tecnologia no Brasil**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.
- WOOD JR., T. (coord) **Mudança organizacional**. 4ª Ed. São Paulo: Atlas, 2008.