

Plano de Ensino

DISCIPLINA: Liderança e Gestão de Equipes e Competências	CÓDIGO: G00LGEC0.01
--	----------------------------

VALIDADE: Início: Janeiro de 2017

TÉRMINO:

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação Profissional

Ementa: Equipe: Desenvolvimento de equipe. Estágios de desempenho de grupo. Objetivos. Tipos. Papéis fundamentais. Planejamento de desenvolvimento de equipe: fases do desenvolvimento. Funções. Liderança. Fenômenos de grupo. Barreiras ao desenvolvimento de equipes. Avaliação de resultados em desenvolvimento de equipe. Conceito de clima organizacional, técnicas de levantamento de informações de clima organizacional. Desenvolvimento e implementação de um plano de gestão de Clima Organizacional, a partir de uma pesquisa de Clima quantitativa ou qualitativa.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Administração		4 - Recursos Humanos		X

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos:	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 ou, equivalente 96 créditos no curso.	
Correquisitos:	
Disciplinas para as quais é pré-requisito:	
Disciplinas para as quais é correquisito:	

Objetivos: *A disciplina deverá possibilitar ao estudante:*

1. Compreender o papel do RH como parceiro estratégico das organizações.
2. Atuar como Gestor de Pessoas, dentro de uma abordagem contemporânea.
3. Desenvolver visão crítica em relação a este campo de conhecimento, compreendendo sua dinâmica de atuação e suas inter-relações no contexto das organizações.

Unidades de Ensino		Carga horária (horas/aula)
1	Introdução à moderna Gestão de Pessoas: · Evolução histórica da Administração de Recursos	12

Plano de Ensino

	Humanos. <ul style="list-style-type: none">• Responsabilidades de Linha e Staff• Da ARH à Gestão de Pessoas• Gestão estratégica de pessoas	
2	Dos Grupos às Equipes de Alta Performance <ul style="list-style-type: none">• Dinâmica dos grupos• Papéis nos grupos• Fenômenos de grupo.• Estágios de desempenho de grupo.• Equipes• Desenvolvimento de equipes.• Papéis fundamentais• Planejamento e desenvolvimento de equipes• Fases do desenvolvimento.• Funções nas equipes.• Liderança.• Barreiras ao desenvolvimento de equipes.• Avaliação de resultados em desenvolvimento de equipe• Equipes de alta performance	18
3	Clima nas Organizações <ul style="list-style-type: none">• Conceito de clima organizacional,• Medidas e instrumentos de clima organizacional.• Desenvolvimento e implementação de um plano de gestão de Clima• Pesquisas qualitativas X quantitativas• Pesquisas sobre clima	12
4	Competências <ul style="list-style-type: none">• Conceito de competências• Seleção por competências• Remuneração por competências• Gestão por competências• Desafios contemporâneos	18
	Total	60

Plano de Ensino

Bibliografia Básica

1	DEGEN, Ronald Jean – O empreendedor – Empreender como opção de carreira. São Paulo: Pearson Prentice Hall 2009.
2	DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. (org.) Competências: conceitos, métodos e experiências . São Paulo: Atlas, 2008.
3	ROBBINS, S. Comportamento Organizacional . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

Bibliografia Complementar

1	DRUCKER, Peter. Inovação e Espírito Empreendedor . São Paulo: Pioneira, 1986
2	KETS DE VRIES, M. F. R. Liderança na Empresa: como o comportamento dos líderes afeta a cultura interna . São Paulo: Atlas, 1997
3	SANTOS, N. M. B. F. Clima Organizacional: pesquisa e diagnóstico . Lorena, SP: Stiliano, 1999.
4	SEMLER, Ricardo. Virando a Própria Mesa . São Paulo: Best Seller, 1988.
5	ULRICH, D. O código da liderança: cinco regras para fazer diferença . Rio de Janeiro: Best Seller, 2009.