

DISCIPLINA: TÓPICOS ESPECIAIS EM RECURSOS HUMANOS – Organizações, Subjetividade e Abordagens Clínicas do trabalho	CÓDIGO: GT00RHU007.1
--	--------------------------------

Departamento/Coordenação:

Departamento de Ciências Sociais Aplicadas
Coordenação do Curso de Bacharelado em Administração

VALIDADE: Início: Janeiro de 2017

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04

Modalidade: Teórica / prática

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação profissional

Ementa:

Indivíduo, Subjetividade e Organizações. Clínicas do trabalho: aportes teóricos, pressupostos e aplicações. Clínica da atividade, Ergologia, Psicodinâmica, Psicossociologia. A Psicanálise e Liderança. Burnout. Estudos de Caso.

Cursos	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Administração	.	4 - Recursos Humanos		X

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas, ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Não tem	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Não tem	
Disciplinas para as quais é co-requisito	
Não tem	

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Conhecer as clínicas do trabalho, suas origens e filiações, assim como as características centrais das principais teorias e premissas.
2	Compreender o trabalho a partir do conceito da Clínica.

3	Refletir sobre as articulações: Sujeito, Organizações e Trabalho
---	--

Unidades de ensino		Carga-horária
		Horas/aula
1	Apresentação da estrutura da disciplina <ul style="list-style-type: none"> • Apresentação do programa, do sistema de avaliação e da dinâmica das aulas; • Formação dos grupos de trabalho; • Discussão das leituras e autores que serão trabalhados no semestre; 	2
2	Indivíduo, Subjetividade e a Clínica <ul style="list-style-type: none"> • Reflexões sobre a articulação Organização, Sujeito e Sociedade. • Introdução às Clínicas do Trabalho • Filiações teóricas das Clínicas do Trabalho 	6
3	As Clínicas do Trabalho <ul style="list-style-type: none"> • A Clínica da Atividade • A ergologia • A Psicodinâmica • A Psicossociologia 	16
4	Outras abordagens do sujeito <ul style="list-style-type: none"> • A Psicanálise • Imaginário e liderança • A Abordagem clínica e liderança 	8
5	Apresentações e estudo de casos <ul style="list-style-type: none"> • Lideranças históricas • Lideranças nas organizações • Os sentidos do trabalho 	12
Total		60

Bibliografia Básica	
1	BENDASSOLLI, P. F. ;SOBOLL, L. A. P. Clínicas do trabalho . 1ª ed. São Paulo: Atlas, 2011.
2	CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização : dimensões esquecidas. vol I. 1ª ed. São Paulo: Atlas, 2007.
3	SCHWARTZ, Yves; DURRIVE, Louis (orgs.). Trabalho e ergologia II : diálogos sobre a atividade humana. Belo Horizonte: Fabrefactum, 2016.

Bibliografia Complementar	
1	CASTRO, F. G. Fracasso do projeto de ser . Burnout, existência e paradoxos do trabalho. Rio de Janeiro: Garamond, 2012.
2	CLOT, Yves. A função psicológica do trabalho . Petrópolis, Vozes, 2006.
3	DEJOURS, C. A banalização da injustiça social . Rio de Janeiro: FGV, 2006
4	DEJOURS, C. Psicodinâmica do trabalho : contribuições da Escola Dejouriana a análise da relação prazer, sofrimento e trabalho. São Paulo: Atlas, 1993.
5	ROTHMANN, Ian & COOPER, Cary. Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho . Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.