

<b>DISCIPLINA:</b> Tópicos especiais em Recursos Humanos: Gestão estratégica de Cargos, Salários e Carreiras	<b>CÓDIGO:</b> GT00RHU006.1
---	--------------------------------

**VALIDADE:** 1º Semestre de 2017

**TÉRMINO:**

**Carga Horária:** Total: 60 horas/aula      Semanal: 04 aulas      Créditos: 04

**Modalidade:** Teórica

**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Formação Complementar

**Ementa:** Conceitos, objetivos. Fatores determinantes da remuneração, motivação e benefícios. Plano de cargos e salários (PCS): Planejamento análise, descrição, especificação e avaliação de cargos, pesquisa salarial, estrutura e política salarial, planejamento de carreira.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Administração	5º, 6º, 7º e 8º	4 – Administração de Recursos Humanos		X

**Departamento/Coordenação:** Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

#### INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos:	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 ou, equivalente 96 créditos no curso.	
<b>Correquisitos:</b>	
<b>Disciplinas para as quais é pré-requisito:</b>	
<b>Disciplinas para as quais é correquisito:</b>	

**Objetivos:** *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

- Compreender os diversos subsistemas componentes da administração de recursos humanos e a sua interdependência;
- Identificar o processo de administração de cargos, salários e benefícios e as possibilidades remuneratórias vinculadas ao desempenho no trabalho;
- Relacionar a teoria com as práticas organizacionais de gestão de cargos, salários e carreiras.

Unidades de Ensino		Carga horária (horas/aula)
1	UNIDADE 1 - INTRODUÇÃO • Administração de Recursos Humanos e Administração de Cargos e Salários	12

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Importância e objetivos dos sistemas de Administração de Cargos e Salários</li> <li>• Remuneração e motivação</li> <li>• Políticas e administração de salários no Brasil - visão panorâmica</li> </ul>	
2	UNIDADE 2 - O PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS - Instrumentos e técnicas <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnóstico estrutural</li> <li>• Planejamento do PCS</li> <li>• Análise e descrição de cargos</li> <li>• Avaliação de cargos</li> <li>• Pesquisa salarial</li> <li>• Limitações dos sistemas tradicionais de remuneração</li> </ul>	<b>12</b>
3	UNIDADE 3 - ESTRUTURA SALARIAL E POLÍTICA SALARIAL <ul style="list-style-type: none"> <li>• Progressão horizontal</li> <li>• Progressão Vertical</li> <li>• Amplitude das faixas salariais</li> <li>• Política Salarial</li> <li>• Manutenção do plano de cargos e salários</li> </ul>	<b>12</b>
4	UNIDADE 4 - PLANEJAMENTO DE CARREIRAS <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceituação</li> <li>• Tipologia de trajetórias de carreira</li> <li>• Concepção de planos de carreiras</li> <li>• Gestão de desempenho e carreira</li> </ul>	<b>12</b>
5	UNIDADE 5 - TEMAS EMERGENTES NA ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceito de Remuneração Estratégica</li> <li>• Diferentes tipos de remuneração variável</li> <li>• Remuneração por habilidades e competências</li> <li>• Tendências sobre planos de benefícios</li> <li>• Vantagens e limitações da remuneração variável</li> </ul>	<b>12</b>
	<b>Total</b>	<b>60</b>

<b>Bibliografia Básica</b>	
1	PONTES, Benedito Rodrigues. <b>Administração de cargos e salários</b> . São Paulo: LTR, 1997. 362 p.
2	CHIAVENATO, Idalberto. <b>Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações</b> . Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. 529 p. (ou edição anterior)
3	DUTRA, Joel. <b>Gestão de carreiras na empresa contemporânea</b> . São Paulo: Atlas, 2010.

<b>Bibliografia Complementar</b>	
1	BERGAMINI, Cecília Whitaker; BERALDO, Deobel Garcia Ramos. <b>Avaliação de desempenho humano na empresa</b> . São Paulo: Atlas, 1988. 292 p.
2	DUTRA, Joel Souza (org.). <b>Gestão por competências: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas</b> . São Paulo: Gente, 2001. 132 p.
3	LUCENA, Maria Diva da Salete. <b>Planejamento de recursos humanos</b> . São Paulo: Atlas, 1990.
4	WOOD JR.; Thomaz; FILHO, Vicente Picarelli. <b>Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo</b> . São Paulo: Atlas, 2004. 190 p.
5	WOOD JR., Thomaz; FILHO, Vicente Picarelli. <b>Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva</b> . 3ed. rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2004. 225 p.