



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS  
COLEGIADO DO CURSO DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO**

**RESOLUÇÃO CADM – 020/10, DE 29 DE SETEMBRO DE 2010**

**Aprova os planos de ensino de disciplina filiada ao Departamento de Disciplinas Gerais.**

O PRESIDENTE DO COLEGIADO DO CURSO DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO DO CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS, no uso das atribuições legais e regimentais que lhe são conferidas, considerando o que consta no **processo 23062.006060/10-34**, e ainda, de acordo com o que foi aprovado na 18ª Reunião do Colegiado do Curso de Bacharelado em Administração realizada em 29 de setembro de 2010,

**RESOLVE:**

**Art. 1º – Aprovar** o Plano de Ensino da disciplina filiada ao Departamento de Disciplinas Gerais que se encontra em anexo:

- I. Psicologia Aplicada às Organizações;
- II. Sociologia;

**Art. 2º – Esta Resolução** entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Publique-se e cumpra –se.

**Prof. Msc. Anderson Cruvinel Magalhães**  
**Presidente do Colegiado do Curso de Bacharelado em Administração**



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS**  
**COLEGIADO DO CURSO DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO**

**Anexo à Resolução CADM 020/10 de 29 de setembro de 2010.**

<b>DISCIPLINA:</b> Psicologia Aplicada às Organizações	<b>CÓDIGO:</b> 2DG.023
--	------------------------

**VALIDADE:** a partir de agosto de 2010

**TÉRMINO:**

**Carga Horária:** Total: 30 horas/aula    Semanal: 02 aulas    Créditos: 02

**Modalidade:** Teórica

**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Formação Básica

**Ementa:**

Psicologia do Trabalho nas Organizações: histórico, teoria das organizações, o papel do sujeito nas organizações, poder nas organizações, estilos gerenciais e liderança, cultura organizacional, recursos humanos nos cenários organizacionais, relações humanas e habilidades interpessoais, treinamento e capacitação, técnicas de seleção de pessoal.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
ADMINISTRAÇÃO	1º	1 - Humanidades.	x	

**Departamento/Coordenação:** Departamento de Disciplinas Gerais (DDG)

**INTERDISCIPLINARIDADES**

Pré-requisitos	Código
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Administração de Recursos Humanos I	2ADM.043
Disciplinas para as quais é co-requisito	

**Objetivos:** *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Propiciar a vivência da realidade profissional e a familiarização com o futuro ambiente de trabalho e de negócios.
---	--

Prof. Anderson Krivine Magalhães  
Coordenador do Curso de Administração  
(Portaria MRE/CGAP - 009/10  
DOU - Seção 2 - P.06 - 07/01/2010)



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS**  
**COLEGIADO DO CURSO DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO**


Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	Análise das Organizações: <ul style="list-style-type: none"><li>• As organizações vistas como máquinas;</li><li>• As organizações vistas como organismos;</li><li>• As organizações vistas como cérebros;</li><li>• As organizações vistas como culturas;</li><li>• As organizações vistas como sistemas políticos;</li><li>• As organizações vistas como instrumentos de dominação;</li><li>• Análise das organizações.</li></ul>	<b>18</b>
2	Recursos Humanos: <ul style="list-style-type: none"><li>• Análise e Descrição de Cargos;</li><li>• Recrutamento de pessoal;</li><li>• Seleção de pessoal;</li><li>• Treinamento e desenvolvimento;</li><li>• Avaliação de pessoal.</li></ul>	<b>12</b>
<b>Total</b>		<b>30</b>

**Bibliografia Básica**

1	BOCK, Ana Maria (org.) <b>Psicologias</b> : uma introdução ao estudo da psicologia. 13. ed. São Paulo: Saraiva, 2002.
2	BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. <b>Elementos de comportamento organizacional</b> . São Paulo: Pioneira, 2004.
3	MILKOVITCH, T. G. ; BOUDREAU, W. J. <b>Administração de recursos humanos</b> . São Paulo: Atlas, 2000.

**Bibliografia Complementar**

1	AGUIAR, M. A. F. <b>Psicologia aplicada a administração</b> : uma introdução a psicologia organizacional. São Paulo : Atlas, 2005.
2	BERGAMINI, C. W. <b>Psicologia aplicada à administração de empresas</b> : psicologia do comportamento organizacional. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2005.
3	FIGLIOLI, J. O. <b>Psicologia para administradores</b> . 6. ed. São Paulo: Atlas, 2009.
4	MORGAN, G. <b>Imagens da organização</b> . São Paulo: Atlas, 2007.
5	ROTHMANN, I; COOPER, C. <b>Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho</b> . Rio de Janeiro: Campus, 2009.

  
Prof. Anderson Cruvinel Magalhães  
Coordenador do Curso de Administração  
Portaria DIR/CGAP - 008/10  
DOU - Seção 2 - P.06 - 07/01/2010



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS**  
**COLEGIADO DO CURSO DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO**

<b>DISCIPLINA:</b> Sociologia	<b>CÓDIGO:</b> 2DG.030
-------------------------------	------------------------

**VALIDADE:** a partir de agosto de 2010

**TÉRMINO:**

**Carga Horária:** Total: 60 horas/aula      Semanal: 04 aulas      Créditos: 04

**Modalidade:** Teórica

**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Formação Básica

**Ementa:**

Sociologia como estudo da interação humana, cultura e sociedade, os valores sociais, mobilização social e canais de mobilidade, o indivíduo na sociedade, instituições sociais, sociedade brasileira, mudanças sociais e perspectivas.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
ADMINISTRAÇÃO	1º	1 - Humanidades	x	

**Departamento/Coordenação:** Departamento de Disciplinas Gerais (DDG)

**INTERDISCIPLINARIEDADES**

Pré-requisitos	Código
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Disciplinas para as quais é co-requisito	

**Objetivos:** *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Fornecer ao aluno instrumentos para análise dos grupos e da sociedade.
2	Desenvolver uma atitude de pesquisa, que possibilite a busca de soluções para a vida na empresa, a partir da análise e compreensão dos mecanismos de distribuição e controle de funções nas organizações.

Unidades de ensino	Carga-horária Horas/aula
1 Sociologia: definição e visão geral.	02
2 Histórico da Sociologia.	04
3 A perspectiva sociológica	02
4 Antecedentes intelectuais da sociologia: teorias e teóricos	08
5 Propostas teóricas e metodológicas.	04

Prof. Anderson Cruvinel Magalhães  
Coordenador do Curso de Administração  
Portaria DIR / CGAP - 009 / 10  
DOU - Seção 2 - P. 06 - 07/01/2010



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS**  
**COLEGIADO DO CURSO DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO**

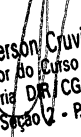
6	Conceitos da Sociologia Geral	<b>20</b>
7	Sociologia aplicada às Organizações	<b>20</b>
<b>Total</b>		<b>60</b>

**Bibliografia Básica**

1	COSTA, Cristina. <b>Sociologia: introdução à ciência da sociedade</b> . 3. ed. São Paulo: Moderna, 2005.
2	QUINTANEIRO, Tânia. <b>Um toque de clássicos: Durkheim, Marx e Weber</b> . 2. ed. Belo Horizonte: UFMG, 2009.

**Bibliografia Complementar**

1	LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. <b>Sociologia geral</b> . 6. ed. São Paulo: Atlas, 1992.
2	VILA NOVA, Sebastião. <b>Introdução à sociologia</b> . São Paulo: Atlas, 1985.

  
Prof. Anderson Cruvinel Magalhães  
Coordenador do Curso de Administração  
Portaria DE/CGAP - 009/10  
DCU - Setor 7 - P.06 - 07/01/2010