

DISCIPLINA: Administração de Recursos Humanos II	CÓDIGO: 2ADM.001
---	-------------------------

VALIDADE: a partir de agosto de 2010

TÉRMINO:

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação Profissional

Ementa:

Recursos Humanos e a Moderna Gestão de Pessoas; Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas; Agregando Pessoas, Recrutamento e Seleção; Aplicando Pessoas, Orientação, Modelagem do trabalho, Avaliação do Desempenho Humano; Recompensando Pessoas, Remuneração, Programas de Incentivos, Benefícios e Serviços.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Administração	4º	4 - Recursos Humanos	x	

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

INTERDISCIPLINARIEDADES

Pré-requisitos	CÓDIGO
Administração de Recursos Humanos I	2ADM.043
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Disciplinas para as quais é co-requisito	

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Possuir visão geral e sistêmica das diversas áreas da Administração de Recursos Humanos.
2	Desenvolver planejamento estratégico de Recursos Humanos, utilizando-se das ferramentas apresentadas.
3	Desenvolver visão crítica com relação a este campo de conhecimento, compreendendo sua dinâmica de atuação e suas inter-relações no contexto das organizações.

Unidades de ensino	Carga-horária Horas-aula
1 Introdução à moderna Gestão de Pessoas: • Contexto • Objetivos individuais X objetivos organizacionais; • Processos da ARH	04

	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidade de Linha e Staff 	
2	<p>Capital intelectual:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mudança organizacional; • Desafios competitivos; • Conceito de Capital intelectual 	06
3	<p>Modelo de múltiplos papéis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administração de estratégias de RH; • Administração da Infra-estrutura da empresa; • Administração da contribuição dos funcionários; • Administração da mudança; • Esclarecendo a responsabilidade de cada papel. 	08
4	<p>Planejamento de RH e Recrutamento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planejamento estratégico de RH; • Definição do cargo; • Política de pessoal; • Recrutamento interno; • Recrutamento externo; • Tipos de anúncio 	06
5	<p>Seleção</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planejamento da entrevista de seleção • Desenvolvimento, preparação, abertura, impressões; • Roteiro para entrevista; • Parecer • Análise de currículo • Testes psicológicos e exames médicos 	08
6	<p>Ambientação</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conceito • Relações empregatícias • O horário de trabalho • Férias, treinamentos, comunicações diversas; • Período de experiência 	04
7	<p>Treinamento e desenvolvimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conceito; • Breve histórico; • Capacitação no contexto da ARH; • Diagnóstico de necessidades de treinamento • Planejamento das atividades de treinamento; • Modalidades; • Avaliação do treinamento 	08
8	<p>Avaliação de desempenho:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Importância; • Críticas; • Responsabilidades sobre a avaliação de desempenho; 	08

	<ul style="list-style-type: none"> • Métodos de avaliação; • Responsabilidade do avaliador; • Atitudes inconscientes do avaliador; • Entrevista de avaliação de desempenho e o compromisso de ação conjunta 	
9	<p>Salário e Remuneração</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salário • Remuneração • Encargos sociais e trabalhistas; • Incentivos salariais; • Participação nos lucros e ganhos; • Administração dos salários; • Avaliação de cargos; • A folha de pagamento. 	08
Total		60

Bibliografia Básica

1	BOOG, G. G.; BOOG, M. (Coord.) Manual de gestão de pessoas e equipe. São Paulo: Gente, 2002.
2	CHIAVENATO, Idalberto. Remuneração benefícios e relações de trabalho. 6. ed. São Paulo, 2009.
3	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. 3. ed. Rio de Janeiro: Campus Elsevier, 2010.

Bibliografia Complementar

1	BOHLANDER, G. W.; SNELL, S. Administração de recursos humanos. 14. ed. São Paulo: Cengage, 2009.
2	FRANÇA, A. C. L. Práticas de recursos humanos PRH: conceitos, ferramentas, procedimentos. São Paulo, Atlas, 2007.
3	SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.
4	WOOD JR., Thomas; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração e carreira por habilidades e por competências. 3. ed. São Paulo, 2004.
5	WOOD JR., Thomas; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. 3. ed. São Paulo, 2004.