

<b>DISCIPLINA:</b> Administração de Recursos Humanos I	<b>CÓDIGO:</b> 2ADM.043
--	-------------------------

**VALIDADE:** a partir de agosto de 2010

**TÉRMINO:**

**Carga Horária:** Total: 60 horas/aula      Semanal: 04 aulas      Créditos: 04

**Modalidade:** Teórica

**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Formação Profissional

**Ementa:**

O indivíduo e as organizações. Relações de trabalho. A motivação humana no trabalho. Poder e conflito. Liderança e gerência. Saúde e segurança no trabalho. Cultura brasileira e cultura organizacional. Clima organizacional. Qualidade de Vida no Trabalho.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Administração	3º	4 - Recursos Humanos	x	

**Departamento/Coordenação:** Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

**INTERDISCIPLINARIEDADES**

Pré-requisitos	CÓDIGO
Psicologia Aplicada às Organizações	2DG.023
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Administração de Recursos Humanos II	2ADM.001
Disciplinas para as quais é co-requisito	

**Objetivos:** *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Analisar as complexas variáveis comportamentais que afetam as organizações.
2	Analisar criticamente os conteúdos que tratam do comportamento humano nas organizações.
3	Compreensão dos contextos que afetam os indivíduos, grupos e gerentes no desempenho de suas funções.

Unidades de ensino		Carga-horária Horas-aula
1	Introdução e Principais conceitos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Breve Histórico da ARH: da administração de pessoal à gestão de pessoas;</li> <li>• Administração científica;</li> <li>• Relações industriais;</li> <li>• Administração de Recursos Humanos;</li> </ul>	06

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escola das relações humanas;</li> <li>• Gestão de pessoas.</li> </ul>	
2	<p>O indivíduo e as organizações:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comportamento organizacional;</li> <li>• Funções e papéis dos administradores;</li> <li>• Habilidades Técnicas, Humanas e Gerenciais;</li> <li>• Áreas que contribuem para os estudos do comportamento organizacional;</li> <li>• Desafios e oportunidades.</li> </ul>	<b>06</b>
3	<p>Relações de trabalho:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceito de relações de trabalho;</li> <li>• Relações de trabalho e relações humanas;</li> <li>• Relações de trabalho e direito do trabalho;</li> <li>• Conflitos e sindicatos;</li> <li>• Clima organizacional.</li> </ul>	<b>08</b>
4	<p>Motivação:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceitos básicos;</li> <li>• Teoria das necessidades;</li> <li>• Teoria X e Y;</li> <li>• Teoria dos dois fatores;</li> <li>• Teorias contemporâneas.</li> </ul>	<b>08</b>
5	<p>Liderança:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceito;</li> <li>• Teoria dos traços;</li> <li>• Teorias Comportamentais;</li> <li>• Teorias das contingências.</li> </ul>	<b>08</b>
6	<p>Poder e Política:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceito;</li> <li>• Liderança e poder;</li> <li>• As bases do poder;</li> <li>• Dependência: chave para o poder;</li> <li>• Política: o poder em ação;</li> <li>• Fatores que contribuem para o comportamento político;</li> <li>• Como as pessoas respondem à política nas organizações;</li> <li>• Ética no poder</li> </ul>	<b>08</b>
7	<p>Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho (QVT):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceito e enfoques</li> <li>• Níveis de atuação</li> <li>• Ferramentas e focos</li> <li>• Indicadores para gestão de QVT;</li> <li>• Stress no trabalho.</li> <li>• Gestão de riscos e prevenção de acidentes no trabalho</li> </ul>	<b>08</b>
8	<p>Cultura Organizacional:</p>	<b>08</b>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conceito;</li><li>• Institucionalização</li><li>• Culturas são uniformes?</li><li>• Culturas fortes e fracas;</li><li>• Origem e manutenção de uma cultura;</li><li>• Como os funcionários aprendem a cultura</li></ul>	
	<b>Total</b>	<b>60</b>

**Bibliografia Básica**

1	CHIAVENATO, Idalberto. <b>Gerenciando com as pessoas:</b> transformando o executivo em um excelente gestor de pessoas. Rio de Janeiro: Campus Elsevier, 2005.
2	FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. <b>Cultura e poder nas organizações.</b> 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996.
3	ROBBINS, Stephen P. <b>Comportamento organizacional.</b> 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice-Hall, 2005.

**Bibliografia Complementar**

1	FRANÇA, A. C. L. <b>Práticas de recursos humanos PRH:</b> conceitos, ferramentas, procedimentos. São Paulo, Atlas, 2007.
2	GIL, A. C. <b>Gestão de pessoas:</b> enfoque nos papéis. São Paulo, 2007.
3	LUCENA, M. D. da S. <b>Planejamento de recursos humanos.</b> São Paulo: Atlas, 1991.
4	SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. <b>Medidas do comportamento organizacional:</b> ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.
5	VERGARA, S. C. <b>Gestão de pessoas.</b> 8. ed. São Paulo: Atlas, 2009.