

DISCIPLINA: Liderança e Gestão de Equipes e Competências	CÓDIGO: 2ADM.025
---	-------------------------

VALIDADE: a partir de agosto de 2010

TÉRMINO:

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação Profissional

Ementa:

Equipe: Desenvolvimento de equipe. Estágios de desempenho de grupo. Objetivos. Tipos. Papéis fundamentais. Planejamento de desenvolvimento de equipe: fases do desenvolvimento. Funções. Liderança. Fenômenos de grupo. Barreiras ao desenvolvimento de equipes. Avaliação de resultados em desenvolvimento de equipe. Conceito de clima organizacional, técnicas de levantamento de informações de clima organizacional. Desenvolvimento e implementação de um plano de gestão de Clima Organizacional, a partir de uma pesquisa de Clima quantitativa ou qualitativa.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Administração		4 - Recursos Humanos		x

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

INTERDISCIPLINARIEDADES

Pré-requisitos	CÓDIGO
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Disciplinas para as quais é co-requisito	

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Compreender o papel do RH como parceiro estratégico das organizações.
2	Atuar como Gestor de Pessoas, dentro de uma abordagem contemporânea.
3	Desenvolver visão crítica em relação a este campo de conhecimento, compreendendo sua dinâmica de atuação e suas inter-relações no contexto das organizações.

Unidades de ensino	Carga-horária Horas-aula
1 Introdução à moderna Gestão de Pessoas: • Evolução histórica da Administração de Recursos Humanos	12

	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidades de Linha e Staff • Da ARH à Gestão de Pessoas • Gestão estratégica de pessoas 	
2	<p>Dos Grupos às Equipes de Alta Performance</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dinâmica dos grupos • Papéis nos grupos • Fenômenos de grupo. • Estágios de desempenho de grupo. • Equipes • Desenvolvimento de equipes. • Papéis fundamentais • Planejamento e desenvolvimento de equipes • Fases do desenvolvimento. • Funções nas equipes. • Liderança. • Barreiras ao desenvolvimento de equipes. • Avaliação de resultados em desenvolvimento de equipe • Equipes de alta performance 	18
3	<p>Clima nas Organizações</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conceito de clima organizacional, • Medidas e instrumentos de clima organizacional. • Desenvolvimento e implementação de um plano de gestão de Clima • Pesquisas qualitativas X quantitativas • Pesquisas sobre clima 	12
4	<p>Competências</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conceito de competências • Seleção por competências • Remuneração por competências • Gestão por competências • Desafios contemporâneos 	18
Total		60

Bibliografia Básica

1	<p>FIORELLI, Jose Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. 5 ed. São Paulo: Atlas, 2007.</p>
2	<p>FLEURY, A.; FLEURY, M. T. L. Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra-cabeça caleidoscópico da indústria brasileira. 3. ed. São Paulo: Atlas 2004.</p>
3	<p>ROBBINS, Stephen P. Administração: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2000.</p>

Bibliografia Complementar

1	<p>DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. (Org.) Competências: conceitos,</p>
---	--



	métodos e experiência. 1. Ed. São Paulo: Atlas, 2008.
2	LAFLEY, A. G.; CHARAN, R. O jogo da liderança . Rio de Janeiro: Campus, 2008.
3	PAGÉS, M.; BONETTI, V.; GAULEJAC, V. de ; DESCENDRE, D. O poder das organizações . São Paulo: Atlas, 2008.
4	SILVA, V. et al. Gestão de RH por competências e empregabilidade . 2. ed. Campinas: Papyrus, 2005.
5	ULRICH, D. et al. O código da liderança . São Paulo: Best Seller, 2009.