

DISCIPLINA: Tópicos Especiais em Recursos Humanos - Contribuições da teoria freudiana ao estudo das organizações.	CÓDIGO:
--	----------------

VALIDADE: Início: 09/2014 Término:
Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 4 Horas Créditos: 04
Modalidade: Teórica
Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação profissional

Ementa:

Aprofundamento e discussão sobre as contribuições da teoria freudiana ao estudo das organizações a partir da perspectiva de Eugene Enriquez.

Curso	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Administração	5º/6º/7º/8º	4 - Recursos Humanos		X

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Administrativas

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Disciplinas para as quais é co-requisito	

Objetivos: *A disciplina devesa possibilitar ao estudante*

1	Propiciar um espaço de discussão e reflexão sobre o indivíduo, a sociedade e a dinâmica do laço social nas organizações
2	Aprofundar o entendimento da Psicanálise como mais uma opção de abordagem do comportamento humano nas organizações.
3	Entender e discutir uma abordagem que vai na contramão do <i>mainstream</i> funcionalista.

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	O indivíduo nas Organizações: Dimensões Esquecidas	6
2	Totem e Tabu: o advento do social	8
3	Psicologia das massas e Análise do Ego	8
4	O futuro de uma ilusão	8
5	Mal estar na civilização	8
6	Moisés e o monoteísmo	8
7	A Guerra e a morte	8
9	A teoria freudiana e sua contribuição aos estudos das organizações	6
Total		60

Bibliografia Básica	
1	ENRIQUEZ, Eugene. A organização em análise . Petrópolis: Vozes, 1997.
2	ENRIQUEZ, Eugene. Da Horda ao Estado : Psicanálise do vínculo social. Rio de Janeiro: Jorge Zahar editora, 1990.
3	CHANLAT, J. F. O indivíduo nas Organizações : dimensões esquecidas. V.I, V II, V III. São Paulo: Atlas, 2007.

Bibliografia Complementar	
1	BIRMAN, Joel. Mal estar na atualidade : a psicanálise e as novas formas de subjetivação. 8ª ed Rio de Janeiro: Civilização Brasileira. 2011
2	BENDASSOLLI, P. F.; SOBOLL, L. A. Introdução às clínicas do trabalho: aportes teóricos, pressupostos e aplicações. In: BENDASSOLLI, P. F.; SOBOLL, L. A . Clínicas do trabalho . São Paulo: Altas, 2011.
3	GAULEJAC, V. Gestão como doença social : ideologia, poder gerencialista e fragmentação social. 1ª ed. São Paulo: Ideias & Letras, 2007.
4	DOUFOR, Dany Robert. A arte de reduzir as cabeças: Sobre a nova servidão na sociedade ultraliberal . Rio de Janeiro: Companhia de Freud, 2005.
5	LAPIERRE, L. Imaginário e Liderança : Na sociedade, no governo, nas empresas e na mídia. São Paulo: Atlas, 1995.