MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
DIRETORIA DE GRADUAÇÃO

CEFET-MG

Plano de Ensino

DISCIPLINA: Tópicos Especiais em Recursos Humanos - Gestão e Subjetividade	**CÓDIGO**:

VALIDADE: Início: 09/2014 Término:
Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04
Modalidade: Teórica
Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação profissional

Ementa:

O indivíduo nas organizações. Psicopatologia do trabalho; saúde mental e trabalho. Trabalho, prazer e sofrimento. Teorias clínicas do trabalho: psicodinâmica do trabalho; clínica da atividade; psicossociologia; ergologia. Perspectivas de compreensão do trabalho na atualidade: práticas brasileiras e implicações para a gestão.

Curso	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Administração	5º/6º/7º/8º	4 - Recursos Humanos		x

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Administrativas

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	**Código**
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Disciplinas para as quais é co-requisito	

Objetivos: *A disciplina devera possibilitar ao estudante*	
1	Compreender os aspectos da subjetividade humana nas organizações.
2	Perceber as relações estabelecidas do homem com o trabalho, o sentido e significado do trabalho para o sujeito.
3	Analisar as dimensões de prazer e sofrimento, bem como os aspectos psíquicos, afetivos, simbólicos e psicopatológicos relacionados ao trabalho humano e às organizações.
4	Conhecer as perspectivas teóricas para compreensão do trabalho na atualidade.
5	Refletir criticamente sobre as questões subjetivas relacionadas ao trabalho e à gestão.

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	**Gestão e subjetividade** • Contextualização da discussão na Administração • Importância para o gestor	7
2	• O indivíduo na organização	9
3	• Psicopatologia do trabalho	7
4	• Trabalho e saúde mental	7
5	**Perspectivas de compreensão do trabalho na atualidade** • As teorias clínicas do trabalho: – A psicodinâmica do trabalho – A clínica da atividade – A psicossociologia – A ergologia	20
6	**Perspectivas de compreensão do trabalho na atualidade** • Práticas brasileiras • Implicações para a gestão	10
	Total	**60**

Bibliografia Básica	
1	ANTUNES, R. **Os sentidos do trabalho**: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. São Paulo: Boitempo editorial, 2009.
2	CHANLAT, J. (coord.) **O indivíduo na organização. Dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1996. Vol. I, II, III.
3	DEJOURS, Christophe. **A loucura do trabalho**: estudo de psicopatologia do trabalho. São Paulo: Cortez: Obore, 1992.

Bibliografia Complementar	
1	BARBOSA, A. C. Q. Relações de Trabalho e Recursos Humanos em Busca de Identidade. **Revista de Administração de Empresas**. Edição Especial Minas Gerais, vol.45, p. 121-126, 2005.
2	BRAVERMAN, Harry. **Trabalho e capital monopolista**: a degradação do trabalho no Seculo XX. 2. ed. Rio de Janeiro: 1980.
3	DEJOURS, Christophe; MONJARDIM, Luiz Alberto. **A banalização da injustiça social**. Rio de Janeiro: Fundação Getulio Vargas, 2006.
4	GUERIN, F. **Compreender o trabalho para transformá-lo**: a prática da ergonomia. São Paulo: Universidade de São Paulo. Escola Politécnica. Depto. de Engenharia de Produção, Fundação Vanzolini, Edgard Blücher, 2001.
5	ROSA, Maria Inês. **Trabalho, subjetividade e poder**. São Paulo: Letras e Letras: EDUSP, 1994.