

DISCIPLINA: TÓPICOS ESPECIAIS EM RECURSOS HUMANOS – Organizações, Subjetividade e Abordagens Clínicas do trabalho	CÓDIGO:
--	----------------

Departamento/Coordenação:

Departamento de Ciências Sociais Aplicadas
Coordenação do Curso de Bacharelado em Administração

VALIDADE: Início: 08/2015**Carga Horária:** Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04**Modalidade:** Teórica / prática**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Formação profissional**Ementa:**

Indivíduo, Subjetividade e Organizações. Clínicas do trabalho: aportes teóricos, pressupostos e aplicações. Clínica da atividade, Ergologia, Psicodinâmica, Psicossociologia. A Psicanálise e Liderança. Burnout. Estudos de Caso.

Cursos	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Administração	.	Recursos Humanos		X

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas, ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Não tem	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Não tem	
Disciplinas para as quais é co-requisito	
Não tem	

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Conhecer as clínicas do trabalho, suas origens e filiações, assim como as características centrais das principais teorias e premissas.
2	Compreender o trabalho a partir do conceito da Clínica.
3	Refletir sobre as articulações: Sujeito, Organizações e Trabalho

Unidades de ensino		Carga-horária
		Horas/aula
1	Apresentação da estrutura da disciplina <ul style="list-style-type: none">• Apresentação do programa, do sistema de avaliação e da dinâmica das aulas;• Formação dos grupos de trabalho;• Discussão das leituras e autores que serão trabalhados no semestre;	2
2	Indivíduo, Subjetividade e a Clínica <ul style="list-style-type: none">• Reflexões sobre a articulação Organização, Sujeito e Sociedade.• Introdução às Clínicas do Trabalho• Filiações teóricas das Clínicas do Trabalho	6
3	As Clínicas do Trabalho <ul style="list-style-type: none">• A Clínica da Atividade• A ergologia• A Psicodinâmica• A Psicossociologia	16
4	Outras abordagens do sujeito <ul style="list-style-type: none">• A Psicanálise• Imaginário e liderança• A Abordagem clínica e liderança	8
5	Apresentações e estudo de casos <ul style="list-style-type: none">• Lideranças históricas• Lideranças nas organizações• Os sentidos do trabalho	12
Total		60

Bibliografia Básica	
1	CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. vol I. 1ª ed. São Paulo: Atlas, 2007.
2	BENDASSOLLI, P. F. ;SOBOLL, L. A. P. Clínicas do trabalho. 1ª ed. São Paulo: Atlas, 2011.
3	ENRIQUEZ, E. A organização em análise. Petrópolis. Rio de Janeiro. Vozes, 1997.
4	LAPIERRE, L. Imaginário e liderança: na sociedade, no governo, nas empresas e na mídia.v.1. São Paulo: Atlas, 1995.
5	CASTRO, F. G. Fracasso do projeto de ser. Burnout, existência e paradoxos do trabalho. Rio de Janeiro: Garamond, 2012