

DISCIPLINA: TÓPICOS ESPECIAIS EM RECURSOS HUMANOS – Inovação, gestão de recursos humanos e vantagens competitivas	CÓDIGO:
--	----------------

Departamento/Coordenação:

Departamento de Ciências Sociais Aplicadas
Coordenação do Curso de Bacharelado em Administração

VALIDADE: Início: 04/2013**Carga Horária:** Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04**Modalidade:** Teórica / prática**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Formação profissional**Ementa:**

Apresentar temas de reflexão e análise no estudo da gestão de recursos humanos no contexto da inovação. Compreender as principais abordagens e conceitos de inovação, estratégia e RH estratégico. Analisar como tais temáticas interagem entre si e se concretizam na realidade organizacional, a partir da análise de estudos empíricos desenvolvidos nesse campo. Discutir tendências e principais desafios relacionados com a pesquisa acadêmica e com a gestão de recursos humanos no contexto da inovação. Desenvolver um olhar sobre as temáticas propostas, a partir das experiências dos alunos.

Cursos	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Administração	.	Recursos Humanos		X

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas, ou, equivalentemente, 96 créditos no curso.	
Co-requisitos	
Não tem	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Não tem	
Disciplinas para as quais é co-requisito	
Não tem	

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Situar o debate sobre inovação e suas consequências sobre as organizações.
2	Compreender conceitos, desenvolver habilidades e atitudes essenciais à prática organizacional em estratégia, inovação e recursos humanos.
3	Viabilizar o aprendizado a partir da articulação teórica, considerando a literatura mais recente na área, e prática, levando em conta as experiências dos alunos.

Unidades de ensino		Carga-horária
		Horas/aula
1	<ul style="list-style-type: none"> • O contexto da inovação Conceitos e tipologias sobre inovação Perspectiva histórica Panorama mundial da inovação Sistemas nacionais de inovação 	15
2	<ul style="list-style-type: none"> • Inovação e vantagem competitiva Estratégia empresarial e competitividade Modelos de análise Organizando para a inovação 	15
3	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão Estratégica de Recursos Humanos Abordagens tradicionais e contemporâneas em RH Competências e capacidades organizacionais Competências individuais Políticas, práticas e processos de RH ligados à inovação 	15
4	<ul style="list-style-type: none"> • Casos de inovação e projeto Diagnósticos de inovação. Desenvolvimento de projeto de gestão da inovação. 	15
Total		60

Bibliografia Básica

1	BAUTZER, D. Inovação: repensando as organizações . São Paulo: Atlas, 2009.
2	HAMEL, G. O futuro da administração . Rio de Janeiro: Campus, 2008.
3	TIDD, J.; BESSANT, J.; PAVITT, K. Gestão de Inovação . 3ª Ed. Porto Alegre: Bookman, 2008.

Bibliografia Complementar

As referências complementares serão atualizadas e abrangerão capítulos de livros, artigos científicos e outros recursos que serão apresentados no início do curso.

1. ANDREASSI, Tales; BERNARDES, Roberto (orgs.). **Inovação em Serviços Intensivos em Conhecimento**. São Paulo: Saraiva, 2007.
2. DAVILA, Tony; EPSTEIN, Marc J; SHELTON, Robert. **As regras da inovação**. Porto Alegre: Bookman, 2007. 336 p.
3. FAGERBERG, J; MOWERY, D. C; NELSON, R. R. **The Oxford Handbook of Innovation**. Oxford: Oxford University Press, 2005. 656 p.
4. TIGRE, P. B. **Gestão da Inovação: a economia da tecnologia no Brasil**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.
5. WOOD JR., T. (coord) **Mudança organizacional**. 4ª Ed. São Paulo: Atlas, 2008.