

|   |                |
|---|----------------|
| <b>DISCIPLINA: Tópicos Especiais em Empreendedorismo e Estratégia – Evolução das Teorias das Organizações</b> | <b>CÓDIGO:</b> |
|---|----------------|

**VALIDADE:** a partir de agosto de 2010

**TÉRMINO:**

**Carga Horária:** Total: 60 horas/aula    Semanal: 04 aulas    Créditos: 04

**Modalidade:** Teórica

**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Formação Complementar

**Ementa:**

Evolução da Teoria Organizacional e Contingencialismo. O Neoinstitucionalismo e o Interpretacionismo. Teoria Crítica e o *Critical Management Studies*. O pós estruturalismo. Cultura e Diversidade. A Questão do Poder e do Indivíduo nos estudos organizacionais.

| Curso         | Período | Eixo                              | Obrigatória | Optativa |
|---------------|---------|-----------------------------------|-------------|----------|
| Administração |         | 9 – Empreendedorismo e Estratégia |             | X        |

**Departamento/Coordenação:** Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

**INTERDISCIPLINARIDADES**

| Pré-requisitos  | Código |
|---|--------|
| O aluno deverá ter integralizado 1440 horas ou, equivalentemente, 96 créditos no curso. |        |
| <b>Co-requisitos</b>  |        |
|   |        |
| <b>Disciplinas para as quais é pré-requisito</b>  |        |
|   |        |
| <b>Disciplinas para as quais é co-requisito</b>   |        |
|   |        |

**Objetivos:** *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

|   |   |
|---|---|
| 1 | Desenvolver a dimensão analítica, comparando diferentes formulações conceituais assim como seus desdobramentos em novos campos de estudos dentro da Administração |
| 2 | Propiciar a fundamentação conceitual necessária para uma visão abrangente dos elementos envolvidos e dos paradigmas emergentes na teoria das organizações.        |

| Unidades de ensino  | Carga-horária Horas/aula |
|---|--------------------------|
| 1   Evolução da Teoria organizacional e Contingencialismo | <b>08</b>                |
| 2   O Neoinstitucionalismo                                | <b>06</b>                |
| 3   O Interpretacionismo                                  | <b>06</b>                |
| 4   Teoria Crítica e o <i>Critical Management Studies</i> | <b>08</b>                |

|              |  |           |
|--------------|--|-----------|
| 5            | O pós estruturalismo.                          | <b>06</b> |
| 6            | Cultura e Diversidade nas Organizações         | <b>06</b> |
| 7            | A Questão do Poder nos Estudos Organizacionais | <b>10</b> |
| 8            | O Indivíduo nos estudos organizacionais        | <b>10</b> |
| <b>Total</b> |  | <b>60</b> |

#### **Bibliografia Básica**

|   |   |
|---|---|
| 1 | BERTERO, C. O.; CALDAS, M. P. (Org.) <b>Teoria das organizações</b> . São Paulo: Atlas, 2007.   |
| 2 | MORGAN, G. <b>Imagens da organização</b> . São Paulo: Atlas, 1996.  |
| 3 | SCHERMERHORN JR, J. R.; HUNT, J. G.; OSBORN, R. N. <b>Fundamentos do comportamento organizacional</b> . 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 1999. |

#### **Bibliografia Complementar**

|   |  |
|---|--|
| 1 | CHANLAT, Jean François. <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . São Paulo: Atlas, 2009.              |
| 2 | FARIA, J. H. (Org.). <b>Análise e crítica das teorias e práticas organizacionais</b> . São Paulo: Atlas, 2007.         |
| 3 | JONES, G. R. <b>Teoria das organizações</b> . 6. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2010.                                   |
| 4 | MINTZBERG, H. <b>Criando organizações eficazes: estruturas em cinco configurações</b> . 2. ed. São Paulo: Atlas, 2006. |
| 5 | ORWELL, G. <b>A revolução dos bichos</b> . São Paulo: Companhia das Letras, 2007.                                      |