

**Plano de Ensino**

**DISCIPLINA:** Tópicos Especiais em Gestão: Liderança

**CÓDIGO:**GT00GES005.1  
(2DCSA.006)

**VALIDADE:** Início: 01/2010

**TÉRMINO:**

**Carga Horária:** Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04

**Modalidade:** Teórica/Prática

**Classificação do Conteúdo pelas DCN:**

**Ementa:** Equipe: Desenvolvimento de equipe. Estágios de desempenho de grupo. Objetivos. Tipos. Papéis fundamentais. Planejamento de desenvolvimento de equipe: fases do desenvolvimento. Funções. Liderança. Fenômenos de grupo. Barreiras ao desenvolvimento de equipes. Avaliação de resultados em desenvolvimento de equipe. Percepção e Motivação. Conceito de clima organizacional, técnicas de levantamento de informações de clima organizacional. Desenvolvimento e implementação de um plano de gestão de Clima Organizacional, a partir de uma pesquisa de Clima quantitativa ou qualitativa.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Química Tecnológica	9º	4 – Recursos Humanos		X

**Departamento/Coordenação:** Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

**INTERDISCIPLINARIDADES**

Pré-requisitos:	Código
Não tem	
Correquisitos:	
Não tem	
Disciplinas para as quais é pré-requisito:	
Não tem	
Disciplinas para as quais é correquisito:	
Não tem	

**Objetivos:** A disciplina deverá possibilitar ao estudante:

1. Compreender o papel do RH como parceiro estratégico das organizações.
2. Atuar como Gestor de Pessoas, dentro de uma abordagem contemporânea.
3. Desenvolver visão crítica em relação a este campo de conhecimento, compreendendo sua dinâmica de atuação e suas inter-relações no contexto das organizações.

Unidades de Ensino		Carga horária (horas/aula)
1	Introdução às perspectivas clássicas de GRH nas organizações de trabalho.	20
2	O papel das lideranças nas organizações.	20

Plano de Ensino

3	Bases teóricas para a atuação como gestor dentro de uma abordagem contemporânea e com foco na segurança industrial.	20
	<b>Total</b>	<b>60</b>

**Bibliografia Básica**

1	DEGEN, Ronald Jean – <b>O empreendedor</b> – Empreender como opção de carreira. São Paulo: Pearson Prentice Hall 2009.
2	DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. (org.) <b>Competências</b> : conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.
3	ROBBINS, S. <b>Comportamento Organizacional</b> . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

**Bibliografia Complementar**

1	DRUCKER, Peter. <b>Inovação e Espírito Empreendedor</b> . São Paulo: Pioneira, 1986
2	KETS DE VRIES, M. F. R. <b>Liderança na Empresa</b> : como o comportamento dos líderes afeta a cultura interna. São Paulo: Atlas, 1997
3	SANTOS, N. M. B. F. <b>Clima Organizacional</b> : pesquisa e diagnóstico. Lorena, SP: Stiliano, 1999.
4	SEMLER, Ricardo. <b>Virando a Própria Mesa</b> . São Paulo: Best Seller, 1988.
5	ULRICH, D. <b>O código da liderança</b> : cinco regras para fazer diferença. Rio de Janeiro: Best Seller, 2009.